

Community of Practice

Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten



Aanleiding

Het landelijke NME-programma, zie voor algemene informatie: www.nme.nl, heeft de afgelopen jaren via zogenaamde 'arrangementen' een aantal succesvolle samenwerkingen (slimme coalities) gerealiseerd gericht op educatie rondom de thema's: water, groen en energie. Gedurende de programmaperiode is een groot aantal van deze arrangementen tot stand gekomen. Arrangementspartijen doen daarbij veel nieuwe ervaringen op en deelnemers stellen nieuwe leervragen. Om deze leervragen expliciet aan te pakken start Agentschap NL in het najaar 2011 een nieuw initiatief, de Community of Practice (verder: CoP) 'Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten'.

Krachtig laat zich in dit verband het best omschrijven als effectief en slagvaardig. In de Nederlandse polder kan beleid bijvoorbeeld alleen aan die voorwaarden voldoen als er onder alle stakeholders een gedeelde overtuiging is omtrent de noodzaak of wenselijkheid van beleidsmaatregelen. Draagvlak voor duurzaam gebruik van water en effectieve implementatie van (water) beleid kan worden gecreëerd door inzet van sociale instrumenten: communicatie, educatie, participatie en awareness (CEPA).

Binnen de CoP krijgt de deelnemer de mogelijkheid om in een veilige omgeving kritisch te reflecteren (en waar mogelijk te oefenen) op de uitvoeringspraktijk, gezamenlijk antwoorden te vinden op de leervragen en noodzakelijke competenties te ontdekken om daarmee de basis te leggen voor een (nog) hogere kwaliteit van de uitvoering, slagvaardiger en effectiever te werken en waar mogelijk en als wenselijk samen de krachten te bundelen.

We nodigen u van harte uit hieraan deel te nemen.

Wat is een Community of Practice?

In een CoP ontmoeten professionals elkaar om te leren en ervaringen uit te wisselen over hun eigen (complexe) praktijk. Werken aan een duurzame omgang met water is soms werken aan hardnekkige vraagstukken. Een CoP richt zich op verbinden en op het daadwerkelijk tot stand brengen van nieuwe effectieve combinaties. Centraal staat daarmee: kennis en ervaringen delen, grensverleggende kennis ontwikkelen en het concreet in de eigen werkpraktijk (practice) toepassen van nieuwe inzichten en oplossingen.

Doelstelling

De CoP 'Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten' heeft als doel:

- Te leren van succesvolle samenwerkingen tussen overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven rond watereducatie.
- Het inzicht en begrip rond de reikwijdte, het effect en de mogelijkheden van watereducatie stimuleren en vergroten;
- Deelnemers ondersteunen om vanuit de eigen rol en praktijk met educatie bij te dragen aan een krachtig waterbeleid;
- Deelnemers ondersteunen verbindingen met nieuwe partners aan te gaan en watereducatie als beleidsinstrument in de eigen regio vorm te geven.
- De deelnemers te ondersteunen in het maken van een 'sprong' in door hen gewenste persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Resultaat

De CoP 'Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten' wil praktisch bijdragen aan het vormen van goede samenwerking en verbindingen in de regionale praktijk van de deelnemers.

Deelnemers

Aan de CoP nemen circa 15 à 20 mensen deel die:

- Een passie hebben voor water en duurzaamheid en geloven in de kracht van educatie;
- Open staan om persoonlijk en professioneel verder te groeien;
- Echte resultaten willen boeken en in een positie zijn om een impact te kunnen maken.

Aanpak

Het gaat om 6 werkbijeenkomsten startend begin november 2011 met een frequentie van eens in de 4 a 6 weken. De bijeenkomsten duren een halve dag en vinden plaats op een uitnodigende locatie.

Na de eerste bijeenkomst is duidelijk waar de kern ligt van de leerpunten die we willen expliciteren. Bovendien heeft iedere deelnemer ambities geformuleerd voor de te bereiken resultaten en competentie- ontwikkeling. De vervolgbijeenkomsten kennen een aantal vaste ingrediënten:

- Inspiratie en nieuwe ideeën: eventueel externe spreker.
- Reflectie op persoonlijke leerwensen. Mogelijk inzet van dialoog en intervisie.
- Inbreng van cases van deelnemers en middels 'action learning' aan de slag. 'Action learning' is een leidend principe: het geleerde uitvoeren in de praktijk en hier weer op reflecteren middels bijvoorbeeld intervisie.

Binnen de CoP zullen processen plaats vinden op twee niveaus: het faciliteren van een inspirerende uitwisseling binnen de CoP alsmede het leren over werkvormen om deze ook in te kunnen zetten in de eigen praktijk (bijv. dialoog, wereld café, meta plan). De CoP 'Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten' wordt begeleid door Olivier van der Schroeff, directeur van het Nederlands Watermuseum en Emil van der Weijden, senior adviseur bij SME Advies. Olivier heeft ruime ervaring in het werken met (water)arrangementen. Zo worden de educatieschepen van het watermuseum veelvuldig ingezet en heeft het NWM ook een grote rol gespeeld bij het tot stand komen van het Gelders (water) arrangement. Daarnaast heeft Olivier een groot netwerk tot zijn

beschikking binnen de waterwereld op alle niveau's. Emil heeft ruime ervaring met de inzet van sociale instrumenten bij beleidsontwikkeling en de lerende context van duurzame ontwikkeling. Vanuit het programma NME zal Bowine Wijffels intensief bij deze CoP betrokken zijn.

Kosten

Aan dit CoP traject zijn geen kosten verbonden maar deelname vraagt wel om persoonlijke betrokkenheid en tijdsinzet. We gaan er van uit dat de deelnemers bij alle werkbijeenkomsten aanwezig zijn.

Meer informatie

Olivier van der Schroeff
(o.vanderschroeff@watermuseum.nl, 06 – 293 171 97)

Emil van der Weijden
(weijden@sme.nl, 030-635 89 14 of 06 – 148 191 74)

Bowine Wijffels
(bowine.wijffels@agentschapnl.nl, 088 – 6022177 of 06 – 51204682)

Vanuit het programma NME worden naast de CoP 'Krachtig waterbeleid met sociale instrumenten' nog een aantal andere CoP's gestart:

1. Marktkansen voor leren over groen en gezond
2. Samenwerken met bedrijfsleven rond biodiversiteit
3. Energiebeleid maakt winst met educatie
4. Naar een duurzaamheidsknooppunt
5. Vitale coalities voor duurzame brede scholen